

MÓDULO DESARROLLE Y RESPALDE LÍDERES POTENCIALES Y CONFIABLES

¿POR QUÉ ELEGIR EL INSTITUTO DE LIDERAZGO EDICSEM?



¿POR QUÉ DESARROLLAR TUS HABILIDADES BLANDAS?

Zety, realizó una encuesta que determinó las 10 soft skills más demandadas por las compañías, siendo 61% más importantes las habilidades blandas comparado al 39% de las habilidades duras.



**CERTIFICADO
POR EL INSTITUTO
DE LIDERAZGO
EDICSEM**

JAMMING

CON EL APOYO DE
JAMMING ESPECIALISTAS
EN CHOACHING
TRAINIG Y PNL



CON EL APOYO DEL
PROGRAMA
EDUCATIVO
NACIONAL



**50% DE LAS VECES LAS EMPRESAS
LIDERES BUSCAN QUE SU PERSONAL
CUENTE CON HABILIDADES BLANDAS
COMO LIDERAZGO.**

¿QUE LOGRARAS DESARROLLAR?

Liderazgo

El líder es el encargado de mejorar la motivación del equipo, logrando un ambiente idóneo para la satisfacción de los colaboradores y la productividad de la empresa

Habilidades Blandas

Desarrollaras capacidades que te permiten ser un profesional competente y efectivo gestionando tus propias capacidades.

**ACTUALMENTE LAS
HABILIDADES BLANDAS
DEMANDADAS POR LAS
EMPRESAS SON:**

- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Manejo del tiempo
- Resolución de problemas
- Creatividad
- Liderazgo
- Organización
- Inteligencia emocional
- Toma de decisiones
- Manejo del estrés



MAPA CURRICULAR MÓDULO DESARROLLO Y RESPALDO LÍDERES POTENCIALES Y CONFIABLES

SESIÓN

1

¿ESTOY FORJANDO LÍDERES POTENCIALES?

- Quienes se encuentran alrededor del líder determinan el nivel de éxito de ese líder
- Los líderes potenciales ayudan a llevar las cargas
- Ganar por competencia ganar por colaboración
- Los líderes atraen líderes potenciales

SESIÓN

2

¿CREAR UN AMBIENTE PARA LOS LÍDERES POTENCIALES

- Los líderes deben ser agentes de cambio ambiental
- Busque al líder en el interior del individuo
- Resalte la producción, no la posición ni los títulos
- Dirija (no administre) con visión
- Realice grandes cosas
- Invierta mayor esfuerzo en las "ligas menores" que en los jugadores libres
- Tome decisiones difíciles
- Pague el precio que atrae a los líderes

SESIÓN

3

RECONOCER A LOS LÍDERES POTENCIALES

- Carácter e Influencia
- Compromiso social vs. Compromiso de excelencia
- Actitud positiva
- Dones evidentes
- Antecedentes reconocidos
- Seguridad en Sí
- Autodisciplina
- Comunicación eficaz
- Descontento con la situación existente

SESIÓN

4

¿CUIDAR DE LOS LÍDERES POTENCIALES

- Escoja un líder que sea un ejemplo de liderazgo para usted
- Pautas para la relación con un mentor
- Hágase confiable
- Muestre transparencia
- Dé tiempo
- Muestre constancia
- Proporcione seguridad
- Recompense la producción
- Establezca un sistema de ayuda
- Distinga y personalice el viaje del líder potencial

SESIÓN

5

CAPACITAR A LOS LÍDERES POTENCIALES

- Cómo preparar para la excelencia
- Desarrolle una relación personal con las personas que prepara
- Desarrolle el proceso de los cinco pasos del entrenamiento
- Otorgue «las tres grandes»

SESIÓN

6

DESARROLLAR LÍDERES POTENCIALES

- Sea un buen oyente
- Mantenga un constante crecimiento utilice el proceso de adaptación
- Desarrolle la idea
- Luche por la excelencia
- Tenga mucho cuidado al confrontar
- Tome decisiones difíciles

MAILLA CURRICULAR MÓDULO DESARROLLE Y RESPALDE LÍDERES POTENCIALES Y CONFIABLES

SESIÓN 7 FORMAR EL MEJOR EQUIPO DE LÍDERES

7

- Cualidades de un equipo ideal
- Cada miembro del equipo desempeña un papel especial
- Un equipo eficaz tiene una buena reserva

SESIÓN 9 RECONOCER EL VALOR PARA LOS LÍDERES Y DE LOS LÍDERES

9

- El valor que he infundido a los nuevos líderes
- El valor que me han añadido aquellos que he desarrollado

SESIÓN 8 ENTRENAR EL MEJOR EQUIPO DE LÍDERES

8

- Cualidades del entrenador del mejor equipo
- El entrenador de un equipo ideal saca tiempo para tener breves reuniones con su gente
- Sabe lo que prefieren sus jugadores
- Resuelve los problemas de manera excelente
- proporciona el apoyo necesario para el éxito
- Exige respeto de los jugadores
- No trates a todo el mundo de la misma manera
- Continúa ganando
- Entiende los niveles de los jugadores
- Pasos para delegar

SESIÓN 10 REPRODUCIR GENERACIONES DE REPRODUCIR LÍDERES

10

- Características de un líder potencial
- Un seguidor llega a ser un líder
- Un administrador se convierte en líder
- El líder cambia su estilo de liderazgo
- El buen líder se convierte en un líder grandioso